

ARWIDSRO

ESG-QUESTIONNAIRE

(Svenska)

MAJ 2023

# Inledning

Arwidsro har under de senaste åren placerat hållbarhet allt högre upp på agendan. Under 2020 accelererade arbetet genom bland annat framtagande av ett grönt ramverk, emittering av grön obligation samt interna nulägesanalyser och satsningar inom hållbarhetsområdet. Under 2021 utökade Arwidsro det gröna kapitalet genom emittering av grön hybridobligation, inledde grundläggande kartläggning av energi och utsläpp samt implementerade flera viktiga systemstöd kopplade till hållbarhet. De gröna obligationerna innebär för Arwidsro att hållbarhet lyftes till den strategiska nivån i bolaget där dessa frågor måste få ta plats. Samtidigt måste strategier gå från ord till handling, vilket för ett entreprenörsdrivet och snabbfotat bolag som Arwidsro varit utgångspunkten - att integrera hållbarhet i den dagliga affären. Då Arwidsro både bygger nytt och förvaltar med evig investeringshorisont har bolaget ett stort ansvar i omställningen till en hållbar värld. Under 2022 arbetade Arwidsros ledningsgrupp fram en långsiktig hållbarhetsplan med mål till 2030. Hållbarhetsplanen är Arwidsros styrmedel för att integrera hållbarhet i hela verksamheten. Planen finns tillgänglig i sin helhet på [www.arwidsro.se/hallbarhet/hallbarhetsplan-2030/](http://www.arwidsro.se/hallbarhet/hallbarhetsplan-2030/)



# Generell industri

## 1. Vilka är, enligt Arwidsro, branschens tre största hållbarhetsutmaningar? Beskriv kort processen för att identifiera dessa utmaningar?

1. Hållbar stadsutveckling med helhetsperspektiv och långsiktig hänsyn till eventuella målkonflikter. Arwidsros process för att identifiera och arbeta med dessa utmaningar utgår från principen att hållbarhet ska vara integrerat i allt vi gör. Arwidsros Hållbarhetsplan 2030 utgör styrmedlet för att säkerställa holistiskt, långsiktigt och målinriktat hållbarhetsarbete i alla våra fastigheter, projekt och som bolag.

2. Växthusgasutsläpp med särskilt fokus på (bygg)material och transporter/avfall. Arwidsro mäter från och med 2021 scope 1-3 i samtliga befintliga fastigheter, från och med 2022 inkluderas även samtliga utvecklingsprojekt (om- till och nybyggnationer). Detta tillsammans med höga ambitioner att NollCO<sub>2</sub>-certifiera nybyggnationer, skapar tydliga processer för mål och aktivt arbete med att reducera växthusgasutsläpp i alla våra fastigheter och projekt. Våren 2023 lämnar Arwidsro in sin ansökan till SBTi, vilken förväntas vara godkänd under juni månad.

3. Energi – effektivisering och övergång till förnybar. Under 2021 och 2022 implementerade Arwidsro ett energiuppföljningssystem som kommer att effektivisera processen att kartlägga, följa upp och målsätta vår energiförbrukning. Under 2022 genomför Arwidsro en analys av omställningstakten kopplat till energikrav i EU:s taxonomi.

## 2. Rapporterar bolaget enligt Science Based Targets, CDP eller är engagerade i andra relevanta hållbarhetsinitiativ?

Våren 2023 lämnar Arwidsro in sin ansökan till SBTi, vilken förväntas vara godkänd under juni månad 2023. Därtill är Arwidsro medlemmar i HS30.

## 3. Har bolaget genomfört en preliminär bedömning av EUs taxonomis påverkan på bolaget? Om, ja, vad är resultatet av bedömningen?

Arwidsro har avseende 2022 genomfört en frivillig rapportering av taxonomin. Som fastighetsbolag omfattas Arwidsros hela verksamhet av de två första miljömålen i taxonomin. Vi har genomfört en analys av ekonomiska aktiviteter i kategori 7. Bygg och fastighet. Arwidsro uppfattar att det fortfarande råder viss otydlighet kring tolkningen av aktiviteterna och gör därför försiktiga tolkningar. Då majoriteten av Arwidsros verksamhet avseende 2022 ligger i kategori 7.7 Förvaltning och förvärv samt att vi uppfattar att kriterierna för denna kategori är tydligast, rapporterar vi endast denna avseende 2022.

Vi fortsätter att följa och bevaka utvecklingen av taxonomin och avser utveckla rapporteringen under 2023.

Arwidsro rapporterar för 2022 en mycket låg andel ekonomiska aktiviteter som är förenliga med taxonomin. Vi har valt att tolka kriterierna med försiktighet men bedömer att vi har god möjlighet att med relativt små medel nå högre andel avseende 2023.

	Omfattas av taxonomin	Andel förenlig med taxonomin 2022	7.7 Förvaltning och förvärv av fastigheter (mkr)	Totalt Arwidsro (mkr)
Omsättning	100%	7,6%	21 382	282 234
Driftsutgifter (OpEx)	100%	8,3%	1 384	16 610
Kapitalutgifter (CapEx)	100%	0,1%	703	720 743



#### 4. Vilka är bolagets tre främsta risker relaterade till klimatförändringarna och vilka är företagets klimatrelaterade möjligheter, om några?

##### Risker

1. Extremväder som följd av klimatförändringarna (akuta och kroniska risker)
2. Energiförsörjning – kapacitet/förnybar energi
3. Att proaktivt hinna ställa om i den takt som krävs.

##### Möjligheter

1. Omställning till en hållbar affärsmodell som skapar mer konkurrenskraftiga och framtidssäkra affärsmöjligheter – samverkan hyresgäster, cirkularitet/återbruk, energieffektivisering, omställning av fastigheter för framtida krav (laddstoppar, grönytefaktor, sociala insatser mm) – ökar attraktiviteten och skapar långsiktighet, högre efterfrågan på våra fastigheter. Vi är medvetna om att det vi planerar och skapar nu behöver möta de ökade hållbarhetskraven från intressenter och myndigheter, varför vi tar höjd redan nu.

#### 5. Har bolaget klimatrelaterade investeringar? Planerar ni några klimatrelaterade investeringar?

Investeringar i samband med certifiering av byggnader  
Energieffektivisering och investeringar inom förnybar energi  
Ekosystemtjänster/biologisk mångfald i syfte att bidra till minskade klimatförändringar

#### 6. Cirkulär ekonomi: Hur hanteras inköp och avfall? Förlitar sig Arwidsro på några knappa resurser för sin verksamhet? Vad gör bolaget för att minimera risken förknippad med dessa knappa resurser?

Större inköp utgår från livscykelperspektiv där aktiva val för minskade klimatavtryck är en avgörande faktor. Vi arbetar nu för att ta fram strategiska riktlinjer för större återkommande inköpskategorier som innehåller tydliga miljömässiga och sociala krav, detta finns redan på plats för exempelvis inköp solceller. Vi hanterar avfall utifrån EU:s Avfallshierarki och har långt gående dialoger med hyresgäster, driftbolag och andra samarbetspartners om resurshushållning och cirkularitet. I en fastighet bedriver vi ett pilotprojekt kring cirkularitet som vi tror och hoppas kan spridas vidare i beståndet. Vi utreder möjligheten att använda återbruk i alla våra projekt. Vi förlitar oss inte på knappa resurser för vår verksamhet.

#### 7. Finns det några transitionsrisk relaterade till klimatförändringarna, det vill säga finns det risker eller möjligheter för bolaget i samband med övergången till ett mer koldioxidsnålt samhälle? Finns det risk att bolagets produkter/tjänster kan komma att påverkas negativt med anledning av detta? Om ja, har bolaget beredskap att hantera detta?

Möjligheter: Vi ser framförallt möjligheter genom nya affärsmodeller, samverkan och dialog, ny teknik samt resurseffektivare fastigheter.

Risker: Otakt i övergången tillsammans med våra hyresgäster och andra intressenter. Genom kontinuerlig dialog, intern utbildning, lokal förankring och god planering minskar vi denna risk markant.

#### 8. Visa Scope 1, 2 & 3 GHG-utsläpp. Om det inte är tillgängligt, har ni en tidsplan för när ni ska börja rapportera det?

Vi rapporterar scope 1,2 och 3 sedan 2021. Respektive års rapportering sker i samband med årlig finansiell rapportering, den senaste rapporteringen finns i vår investerarrapport:

[https://arwidsro.se/wp-content/uploads/2023/04/Arwidsro\\_Investerarrapport\\_2022\\_FINAL.pdf](https://arwidsro.se/wp-content/uploads/2023/04/Arwidsro_Investerarrapport_2022_FINAL.pdf)

**9. Har ni satt som mål att bli klimatneutrala? Om så är fallet, hur har ni definierat koldioxidneutralitet?**

Vårt klimatmål är ett av målen i vår långsiktiga hållbarhetsplan 2030 vilket innebär att vi ska ha halverat våra klimatutsläpp i egen verksamhet (scope 1-2) jämfört med basår 2022 samt följer uppsatt plan för 90% utsläppsminskning till 2050 (scope 1-3).

**10. Vänligen uppge bolagets främsta mål gällande antingen positiv klimatpåverkan eller reduktion av negativ klimatpåverkan. Om möjligt, vänligen uppge vilket av FN:s globala mål som är relevant. Hur stor andel av försäljningen kan direkt kopplas till de utvalda FN:s globala mål?**

De globala målen för hållbar utveckling utgör en grund i Arwidsros hållbarhetsarbete, mycket därför att de globala målen utgör en helhet som passar väl ihop med Arwidsros holistiska hållbarhetsperspektiv. Under 2022 har vi gått från att fokusera på tre av de globala målen till att utgå från samtliga mål. Under arbetet med framtagandet av vår hållbarhetsplan har vi gjort en grundlig analys av samtliga mål och delmål och identifierat vilka av delmålen vi i vår dagliga verksamhet aktivt kan bidra till. I detta arbete har vi även tagit fram ett förslag på vilka mätetal (KPI:er) vi kan använda för att mäta vårt bidrag till respektive undermål. Detta arbete kommer att vidareutvecklas och är en viktig del i vår hållbarhetsplan.

Vi har flertal mål i vår Hållbarhetsplan 2030 med koppling till positiv klimatpåverkan, bland annat mål kring biologisk mångfald och planetära gränser. Hållbarhetsplanen utgör en helhet som leder till en hävstångseffekt inom många olika områden, inte minst klimat.

# Socialt ansvar

## 11. Har bolaget en historik av olyckor? I så fall, hur har dessa hanterats? Preventivt arbete/policy?

Vi har lyckligtvis inte varit drabbade av olyckor. Förebyggande arbete genom vår arbetsmiljöpolicy och hälsostategi.

## 12. Om tillämpligt, ange bolagets mål för jämställdhet mellan kön och kulturell jämställdhet och ange den relevanta uppdelningen av män/kvinnor på alla nivåer i företaget, särskilt styrelsen och ledningsgruppen.

Hela bolaget maj 2023: 50% kvinnor, 50% män  
Ledningsgrupp maj 2023: 29% kvinnor, 71% män  
Styrelse maj 2023: 100% män

## 13. Bedriver bolaget något övrigt samhällsengagemang utanför ramen av den direkta verksamheten?

Arwidssonstiftelsen.  
Stödjer kontinuerligt lokala välgörenhetsorganisationer.

## 14. Hur ofta genomför bolaget revisioner av sina leverantörer? Hur ofta upptäcker ni incidenter som inte följer er uppförandekod?

Vår uppförandekod gäller även för leverantörer. I projekt förmedlas hållbarhetsvision och mål samt riktlinjer, vilka kontinuerligt följs upp. I vår hållbarhetsplan 2030, framtagen hösten 2022, är ett av 22 hållbarhetsmål att vi ska ha kartlagt och satt tydliga och mätbara sociala hållbarhetskrav för hela vår värdekedja och arbetar aktivt med uppföljning av kraven.

# Bolagsstyrning.

15. Får alla anställd kontinuerlig utbildning för att motverka korruption och finns det en trovärdig extern visselblåsarkanal? Finns historisk/pågående incident eller ryktesspridning kopplad till korruption, kartellbildning eller annat oetiskt affärsbeteende? Hur arbetar bolaget preventivt med dessa frågor?

Ingen historik av oegentligheter. Extern visselblåsarlösning Webropol Whistleblower. Genomgång av policier vid anställning samt årlig förnyad genomgång. Prevention via intern kontroll.

16. Var beskattas bolagets vinster? Varför?

Sverige.

17. Finns det oberoende ledamöter i styrelsen?

Ja, 3 av 4 är oberoende.

18. Finns det några transaktioner med närstående i bolaget? I så fall i vilken omfattning?

Se Årsredovisning 2022/delårsrapport januari-mars 2023.

19. Motivera vd:s/ledningsgruppens ersättning. Är den enligt branschstandard? Vilka KPI:er driver ersättningsnivån och är hållbarhet och könsfördelning inkluderade?

Arwidsro genomför årligen en fullständig lönekartläggning i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan medarbetare som utför lika eller likvärdigt arbete.

20. Beskriv företagets process för att övervaka och rapportera ESG-frågor och prestationer till ledande befattningshavare/styrelsen. Beskriv vilka nyckeltal som övervakas (om några) och hur ofta rapportering görs.

Hållbarhetsansvarig är medlem i Ledningsgruppen och rapporterar kontinuerligt ESG-frågor och övriga prestationer till VD och Styrelse. Arwidsros Hållbarhetsplan 2030 med tillhörande hållbarhetsmål (22 st) är ansvarsfördelade i hela ledningsgruppen och respektive ansvarig rapporterar status och KPI:er till respektive ledningsgruppsmöte.

21. Vänligen uppge om bolaget har tecknat ett kollektivavtal?

Arwidsro har inte tecknat kollektivavtal.

The background features two large, overlapping, curved bands of a muted green color. The bands are positioned on the left and right sides of the page, curving towards the center. The inner edge of each band is a slightly darker shade of green, while the outer edge is a lighter shade, creating a subtle gradient effect. The central area between the bands is plain white.

[arwidsro.se](http://arwidsro.se)