

Framtidssäkra livsmiljöer

Klimat

Mål 2030	Status	KPI	Aktivitet 2023	Status
01 Vi har halverat våra klimatutsläpp i egen verksamhet (scope 1-2) jämfört med basår 2022 samt följer uppsatt plan för 90% utsläppsminskning till 2050 (scope 1-3)	▶	Absoluta utsläpp scope 1, 2, 3 Utsläppsintensitet CO2e/kvm	Ansöka om SBTi Net-Zero Target.	

Resurser och resiliens

Mål 2030	Status	KPI	Aktivitet 2023	Status
02 Vi mäter vår resursanvändning samt minskar och effektiviserar vår förbrukning av energi, vatten och avfall.	▶	Kwh/kvm M3 vatten/kvm Ton avfall/kvm	Fastställa Arwidsros mediastrategi och genomföra fullständig nulägesanalys av vår resursanvändning.	
03 Vi har identifierat och kartlagt våra klimatrisker samt vidtagit åtgärder från etablerad handlingsplan för ökad resiliens.	▶	Klimatrisk skala 1-5 (medelvärde alla fastigheter)	Upprätta en process för hantering av klimatrisker samt fastställa en skala för klimatrisker.	
04 Våra projekt och fastigheter är kartlagda utifrån deras påverkan på biologisk mångfald och uppnår minst grönytefaktor x*; vi har dessutom påbörjat aktiviteter enligt fastställd handlingsplan med syfte att främja den biologiska mångfalden.	▶	Andel fastigheter som ligger i linje med eller över lägstanivå för grönytefaktor (%)	Genomföra nulägesanalys av grönytefaktor för fastighetsbeståndet och besluta om lägstanivå för grönytefaktor.	
05 Vi har satt mätbara mål för att bedriva vår verksamhet inom de planetära gränserna.	▶	N/A	Analysera kopplingen mellan Arwidsros målsättningar inom Framtidssäkra livsmiljöer och de planetära gränserna.	

Omställning av fastigheter och affärsmodeller

Mål 2030	Status	KPI	Aktivitet 2023	Status
06 Hela vårt fastighetsbestånd är miljöcertifierat i enlighet med vårt gröna ramverk	▶	Andel miljöcertifierade fastigheter (%)	Certifiera befintligt bestånd.	
07 Alla förvärvade ej miljöcertifierade fastigheter certifieras löpande i enlighet med vårt gröna ramverk.	▶	Hastighet omställning av fastigheter (medelvärde månader)	Nulägesinventera status i DD:n samt certifiera nyförvärvade fastigheter.	
08 Vi har tydligt definierat hur varje fastighet och projekt bidrar till ett sunt och hållbart vardagsliv samt fastställt tillhörande mål och upprättat handlingsplan kopplat till: energi, avfall, vatten, grönytor och biologisk mångfald, utsläpp, klimatrisker, cirkularitet.	▶	Andel projekt och fastigheter med fastställda mål och upprättad handlingsplan (%)	Kartlägga och definiera hur tre utvalda fastigheter och samtliga projekt bidrar till ett sunt och hållbart vardagsliv samt fastställa mål och upprätta handlingsplan för dessa.	

*lägstanivå för grönytefaktor fastställs under 2023

Samverkan

Samhällsutveckling

Mål 2030	Status	KPI	Aktivitet 2023	Status
09 Vi har tydligt definierat hur varje fastighet och projekt bidrar till ett sunt och hållbart vardagsliv samt fastställt tillhörande mål och upprättat handlingsplan kopplat till: hälsa, trygghet och samverkan i samhället.	▶	Andel projekt och fastigheter med fastställda mål och upprättad handlingsplan (%)	Kartlägga och definiera hur tre utvalda fastigheter och samtliga projekt bidrar till ett sunt och hållbart vardagsliv samt fastställa mål och upprätta handlingsplan för dessa.	
10 Vi sponsrar föreningsliv med tydligt syfte i alla kommuner vi är verksamma i.	▶	Andel sponsringar i aktiva kommuner (%) Medarbetarnas genomförda volontäruppdrag (antal)	Upprätta strategi och policy för Arwidsros sponsring.	

Hållbar värdekedja

Mål 2030	Status	KPI	Aktivitet 2023	Status
11 Vi har kartlagt och satt tydliga och mätbara sociala hållbarhetskrav för hela vår värdekedja och arbetar aktivt med uppföljning av kraven.	▶	N/A	Kartlägga struktur i vår värdekedja, identifiera risknivåer samt systematisk uppföljning av dessa.	

Innovation och påverkan

Mål 2030	Status	KPI	Aktivitet 2023	Status
12 Vi samverkar, driver innovation och positionerar oss för att påverka fastighetsbranschens hållbara utveckling.	▶	Antal projekt/år	Driva minst fem innovationsprojekt kring fastighetsmarknadens strukturer varav minst tre tillsammans med kommuner och hyresgäster.	

▶ Påbörjad ▶▶ Halvvägs ▶▶▶ Slutspurt ✓ Klart 💬 Kommentar

Ansvarsfullt företagande

Styrning, ledarskap och kompetens

Mål 2030	Status	KPI	Aktivitet 2023	Status
13 Alla strategier utgår från Arwidsros kompass och innehåller mätbara mål. Våra policys används i det dagliga arbetet.	▶	Andel strategier som utgår från vår kompass och innehåller mätbara mål (%) Antal avvikelser från policys enligt årlig internrevision (st)	Etablera process för förankring och uppdatering av policys och strategier.	
14 Vi har en styrelse med mångfald av perspektiv.	▶	% kvinnor och % män	Öka jämställdheten i styrelsen.	
15 Alla medarbetare i ledande position lägger minst 50% av sin arbetstid på ledarskap, inklusive planering, personalansvar och strategiarbete.	▶	Medarbetare i ledande position: % arbetstid på ledarskap (medelvärde)	Definiera Arwidsros ledarskap och upprätta långsiktig plan för ledarskap.	
16 Alla medarbetare känner väl till och arbetar aktivt med våra hållbarhetsmål.	▶	Andel medarbetare med kännedom om hållbarhetsmål (%)	Förankra hållbarhetsplan internt samt genomföra framtagna processer för förväntansamtal per medarbetare (inkluderar hållbarhetsmål).	
17 Vi har nolltolerans mot korruption och diskriminering samt agerar transparent och kraftfullt vid misstanke.	▶	Antal visseblåsningar (st)	Tydliggöra processer och förebyggande insatser för att motverka korruption och diskriminering.	

Välmående, inkludering och kultur

Mål 2030	Status	KPI	Aktivitet 2023	Status
18 Alla medarbetare känner väl till vad Arwidsro står för och verkar tillsammans för att stärka vår kultur.	▶	Andel medarbetare som känner till vad vi står för (%)	Bedriva minst fem samverkansprojekt där minst tre team deltar.	
19 Vi har en inkluderande ledning med mångfald av perspektiv.	▶	% kvinnor och % män i ledande position. Antal ledningsgruppsmöten med externt part (st)	Fördela ägandeskap i ledning gällande aktiviteter kopplat till vår långsiktiga hållbarhetsplan. Minst två ledningsgruppsmöten inkluderar extern part med kompletterande perspektiv.	
20 Arwidsro är en arbetsplats som ger anställda förutsättningarna för ökat välmående.	▶	Andel medarbetare som anger: Rimlig arbetsbelastning (%) Möjlighet till återhämtning (%)	Fastställa mätbara konkreta hälsomål och återhämtningsstrategi.	

Hållbar finansiering

Mål 2030	Status	KPI	Aktivitet 2023	Status
21 Hela verksamheten finansieras genom hållbar finansiering.	▶	Andel hållbar finansiering (%)	Definiera strategi för 100% hållbar finansiering.	
22 Värdering av fastigheter inkluderar alla perspektiv av hållbarhet.	▶	Andel fastigheter värderade med hållbarhet som parameter (%)	Identifiera datapunkter som kan utgöra underlag för värderingar, samt inleda dialog med värderingsinstitut.	