

ARWIDSRO

ESG-QUESTIONNAIRE

(Svenska)

APRIL 2021

Inledning

Arwidsro befinner sig bara i början av sin hållbarhetsresa. Under 2020 accelererade Arwidsro arbetet genom bland annat framtagande av ett grönt ramverk, emittering av grön obligation samt interna nulägesanalyser och satsningar inom hållbarhetsområdet. Den gröna obligationen innebar för Arwidsro att hållbarhet lyftes till den strategiska nivån i bolaget där dessa frågor måste få ta plats. Samtidigt måste strategier gå från ord till handling, vilket för ett entreprenörsdrivet och snabbfotat bolag som Arwidsro varit utgångspunkten - att integrera hållbarhet i den dagliga affären. Då Arwidsro både bygger nytt och förvaltar med evig investeringshorisont har bolaget ett stort ansvar i omställningen till en hållbar värld.

Arwidsro arbetar med dessa frågor ur ett holistiskt perspektiv, och bidrar till hållbar stadsutveckling på flera olika plan. Det är en utmaning att förflytta verksamheten till rakt igenom hållbar, men genom att strukturerat utarbeta koncept och riktlinjer, certifiera och mäta har Arwidsro en god grund att stå på.



Generell industri

1. Vilka är de tre största hållbarhetsutmaningarna för er bransch?

Hållbar stadsutveckling med helhetsperspektiv.

Växthusgasutsläpp med särskilt fokus på (bygg)material och transporter/avfall.

Energi – effektivisering och övergång till förnybar.

2. Var befinner sig ert bolag i förhållande till sektorn som helhet vad gäller hållbarhet, i linje med branschkollegor eller bättre/sämre?

I början på vår hållbarhetsresa, men med ett mer ambitiöst och djupgående program för hållbarhet än andra bolag i vår storlek. Med vår eviga investeringshorisont tar vi ett helhetsansvar för att minimera varje fastighets klimatavtryck, adderar sociala aspekter och designar för individers hållbara livsstil.

Vår ambition och förmåga att integrera hållbarhet i alla våra processer är närmast unik. Kombinationen av ledningens direktiv att prioritera hållbarhet och vår organisations storlek ger oss närhet till frågor och beslut som är avgörande för att lyckas gå från ord till handling.

3. Är bolaget medlem i eller rapporterar till exempelvis FN Global Compact, Science Based Targets, CDP eller liknande?

Medlemmar i UN Global Compact

Medlemmar i Sweden Green Building Council (SGBC)

Inom kort planerar vi att målsätta våra utsläpp enligt Science Based Target (SBT).

Miljö

4. Finns det några affärsmöjligheter relaterade till klimatförändringarna?

Vi ser inga direkta inlåsnings effekter i vår affärsmodell kopplat till klimatförändringar. Tvärtom ser vi att omställningen till en hållbar affärsmodell skapar mer konkurrenskraftiga affärsmöjligheter – samverkan hyresgäster, cirkularitet/återbruk, energieffektivisering, omställning av fastigheter för framtida krav (laddstoppar, grönytefaktor, sociala insatser mm) – ökar attraktiviteten och skapar långsiktighet, högre efterfrågan på våra fastigheter. Vi är medvetna om att det vi planerar och skapar nu behöver möta de ökade hållbarhetskraven från intressenter och myndigheter, varför vi tar höjd redan nu.

5. Vilka är bolagets tre främsta risker relaterade till klimatförändringarna?

Extremväder som följd av klimatförändringarna
Energiförsörjning – kapacitet/förnybar energi
Att proaktivt hinna ställa om i den takt som krävs.

6. Planerar ni några klimatrelaterade investeringar?

Investeringar i samband med certifiering av byggnader
Energieffektivisering och investeringar inom förnybar energi
Ekosystemtjänster/biologisk mångfald i syfte att bidra till minskade klimatförändringar

7. Är bolaget beroende av en eller flera knappa resurser i produkter och/eller produktion? Vad gör bolaget för att minimera risken förknippad med dessa knappa resurser, till exempel genom ökad resurseffektivitet, ökad återvinning/cirkularitet/substitut?

Nej.

8. Finns det några transitionsrisker relaterade till klimatförändringarna, det vill säga finns det risker eller möjligheter för bolaget i samband med övergången till ett mer koldioxidsnålt samhälle? Finns det risk att bolagets produkter/tjänster kan komma att påverkas positivt/negativt med anledning av detta? Om ja, har bolaget beredskap att hantera detta?

Möjligheter: Vi ser framförallt möjligheter genom nya affärsmodeller, samverkan och dialog, ny teknik samt resurseffektivare fastigheter.

Risker: Otakt i övergången tillsammans med våra hyresgäster och andra intressenter. Genom kontinuerlig dialog, intern utbildning, lokal förankring och god planering minskar vi denna risk markant.

9. Vänligen uppge bolagets främsta mål gällande antingen positiv klimatpåverkan eller reduktion av negativ klimatpåverkan. Om möjligt, vänligen uppge vilket av FN:s globala mål som är relevant. Hur följs de upp och redovisas?

Vi miljöcertifierar hela vårt fastighetsbestånd, såväl nyproduktion som befintliga fastigheter.
Mål 11, 12, 15 – genom riktlinjer direkt kopplade till undermål mäter och följer vi dessa i alla våra projekt.

Socialt ansvar

10. Har bolaget en historik av olyckor? I så fall, hur har dessa hanterats?

Preventivt arbete/policy?

Vi har lyckligtvis inte varit drabbade av olyckor. Förebyggande arbete genom vår arbetsmiljöpolicy och hälsostراتيجية.

11. Bedriver bolaget något övrigt samhällsengagemang utanför ramen av den direkta verksamheten?

Arwidssonstiftelsen.

Stödjer kontinuerligt lokala välgörenhetsorganisationer.

12. Hur hanteras inköp och avfall ur ett cirkulärt perspektiv? Om möjligt, vänligen uppge bolagets krav på leverantörer.

Större inköp utgår från livscykelperspektiv där aktiva val för minskade klimatavtryck är en avgörande faktor. Vi hanterar avfall utifrån EU:s Avfallshierarki och inleder dialoger med hyresgäster om avfall i syfte att minimera detta. Vi utreder möjligheten att använda återbruk i alla våra projekt.

13. Har bolaget mål/policies/uppförandekoder relaterade till leverantörskedjan? Kontrolleras leverantörer, och i så fall hur ofta?

Vår uppförandekod gäller även för leverantörer. I projekt förmedlas hållbarhetsvision och mål samt riktlinjer, vilka kontinuerligt följs upp.

Bolagsstyrning.

- 14. Får alla anställda kontinuerlig utbildning för att motverka korruption och finns det en trovärdig extern visselblåsarkanal? Finns historisk/pågående incident eller ryktesspridning kopplad till korruption, kartellbildning eller annat oetiskt affärsbeteende? Hur arbetar bolaget preventivt med dessa frågor?**

Ingen historik av oegentligheter. Genomgång av policies vid anställning samt årlig förnyad genomgång. Prevention via intern kontroll.

- 15. Var beskattas bolagets vinster? Varför?**

Sverige.

- 16. Finns det oberoende ledamöter i styrelsen?**

Ja, 3 av 4 är oberoende.

- 17. Finns det några transaktioner med närstående i bolaget? I så fall i vilken omfattning?**

Se Årsredovisning 2020

- 18. Motivera vd:s/ledningsgruppens ersättning. Är den enligt branschstandard? Vilka KPI:er driver ersättningsnivån och är hållbarhet och könsfördelning inkluderade?**

Arwidsro genomför årligen en fullständig lönekartläggning i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan medarbetare som utför lika eller likvärdigt arbete.

- 19. Vänligen uppge könsfördelningen inom bolaget och specificera särskilt fördelningen inom bolagets ledning och styrelse.**

Hela bolaget mars 2021: 50% kvinnor, 50% män
Ledningsgrupp mars 2021: 33% kvinnor, 67% män
Styrelse mars 2021: 100% män

- 20. Är hållbarhetsansvarig en del av koncernledningen? Om ej, vem rapporterar hållbarhetsansvarig till?**

Ja, hållbarhetsansvarig ingår i ledningsgrupp, rapporterar till VD.

- 21. Vänligen uppge om bolaget har något av följande; kollektivavtal, mångfaldspolicy, uppförandekod eller antikorrupsionspolicy**

Arwidsro har uppförandekod, diskriminering- och likabehandlingspolicy samt antikorrupsionspolicy.

The background features two large, overlapping, curved green shapes that resemble stylized leaves or petals. These shapes are rendered in two shades of green, with a darker outer layer and a lighter inner layer, creating a layered effect. The shapes are positioned on the left and right sides of the frame, leaving a large white central area.

arwidsro.se